



Definition MicroLearning

- **MicroLearning** ist eine Bildungs- und Schulungsmethode, bei der Lerninhalte in kleinen, gut verdaulichen Einheiten präsentiert werden. Diese Einheiten können in der Regel in wenigen Minuten oder sogar Sekunden abgeschlossen werden. Der Fokus liegt darauf, gezielte Informationen oder Fähigkeiten in kurzen, prägnanten Lektionen zu vermitteln, anstatt lange, zeitaufwändige Schulungen oder Kurse anzubieten.

MicroLearning - Nutzenaspekte

- Effizienz
- Bessere Aufmerksamkeit und Retention
- Flexibilität
- Anpassbarkeit
- Aktualisierung von Wissen und Fähigkeiten
- Bessere Motivation
- Kosteneffizienz

Effizienz

MicroLearning ermöglicht es Lernenden, schnell auf spezifische Informationen oder Fähigkeiten zuzugreifen, ohne viel Zeit auf umfangreiche Schulungen zu verwenden. Dies spart Zeit und Ressourcen.

Bessere Aufmerksamkeit und Retention

Da **MicroLearning** - Lektionen kurz und prägnant sind, ist es einfacher für die Lernenden, sich auf den Lerninhalt zu konzentrieren. Dies kann zu einer verbesserten Aufmerksamkeit und besseren Erinnerungsfähigkeiten führen.

Flexibilität

Lernende können **MicroLearning** - Module in ihren hektischen Zeitplan integrieren. Sie können jederzeit und überall auf die Lerninhalte zugreifen, sei es über mobile Apps, Lernplattformen oder andere digitale Medien.

Anpassbarkeit

MicroLearning kann leicht an die Bedürfnisse der Lernenden angepasst werden. Organisationen können maßgeschneiderte Lektionen erstellen, um spezifische Lernziele zu erreichen.

Aktualisierung von Wissen und Fähigkeiten

Da **MicroLearning** leicht aktualisiert werden kann, ist es ideal, um Lerninhalte auf dem neuesten Stand zu halten. Dies ist besonders wichtig in Bereichen, in denen sich Informationen schnell ändern, wie z. B. in der IT-Branche und überall da, wo Innovationen gefordert werden.

Bessere Motivation

Die Erfahrung, schnell Fortschritte zu sehen und Erfolge zu erzielen, kann die Motivation der Lernenden steigern und sie dazu ermutigen, kontinuierlich zu lernen.

Kosteneffizienz

Die Erstellung von **MicroLearning** - Modulen kann kostengünstiger sein als die Entwicklung umfangreicher Schulungsprogramme, insbesondere wenn bereits vorhandene Materialien wiederverwendet werden können.

Fazit

MicroLearning ist eine effektive Methode, um Wissen und Fähigkeiten aufzubauen oder zu vertiefen, insbesondere in einer sich schnell verändernden Welt, in der schnelles Lernen und Anpassungsfähigkeit von großer Bedeutung sind. Es ist sowohl für berufliche Schulungen als auch für informelles Lernen geeignet.

Unser Angebot

Die IbK – Online – Kurse basieren auf
MicroLearning Module.

Wählen Sie auf unserer Homepage Ihren Kurs
aus und erfragen Ihr individuelles Angebot.

